

CODICE ETICO NICO S.r.l.
(ai sensi del D.Lgs. 231/2001)

1. Premessa

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da NICO S.r.l. ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ed esprime i valori e i principi di comportamento cui l'azienda si ispira nello svolgimento delle proprie attività.

NICO S.r.l. ripudia ogni forma di comportamento illecito e non etico, anche se posto in essere nell'interesse o a vantaggio dell'azienda.

2. Destinatari e ambito di applicazione

Il Codice Etico si applica a:

- amministratori
- dipendenti
- collaboratori e consulenti
- fornitori e partner, per quanto compatibile

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscerlo, rispettarlo e applicarlo nello svolgimento delle proprie attività.

3. Principi generali

NICO S.r.l. fonda la propria attività sui seguenti principi:

- Legalità: rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle norme applicabili
- Correttezza e trasparenza
- Responsabilità e professionalità
- Rispetto della persona

- Lealtà e buona fede nei rapporti interni ed esterni

4. Comportamenti rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001

NICO S.r.l. vieta espressamente qualsiasi comportamento che possa integrare, anche indirettamente, uno dei reati presupposto previsti dal D.Lgs. 231/2001, tra cui, a titolo esemplificativo:

- reati contro la Pubblica Amministrazione
- reati societari
- reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- reati ambientali
- reati informatici
- reati in materia di privacy

Ogni destinatario è tenuto a collaborare affinché tali comportamenti siano prevenuti.

5. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati a:

- massima correttezza
- trasparenza
- rispetto delle procedure e delle normative

È vietato offrire, promettere o ricevere denaro, beni o altre utilità al fine di ottenere vantaggi indebiti.

6. Rapporti interni e gestione del personale

NICO S.r.l. promuove un ambiente di lavoro fondato su:

- rispetto reciproco
- pari opportunità
- valorizzazione delle competenze

Sono vietate discriminazioni, molestie o comportamenti lesivi della dignità personale.

7. Salute e sicurezza sul lavoro

NICO S.r.l. considera la tutela della salute e della sicurezza un valore fondamentale e si impegna a:

- rispettare la normativa vigente
- adottare misure di prevenzione e protezione
- diffondere la cultura della sicurezza

Dipendenti e collaboratori devono attenersi alle procedure aziendali e segnalare situazioni di rischio.

8. Rapporti con clienti, fornitori e partner

I rapporti con soggetti terzi devono essere basati su:

- correttezza contrattuale
- trasparenza
- tracciabilità delle operazioni

È vietato qualsiasi comportamento volto a ottenere vantaggi indebiti o a eludere le norme di legge.

9. Conflitti di interesse

I destinatari devono evitare situazioni in cui interessi personali possano interferire con quelli di NICO S.r.l.

Ogni situazione di conflitto, anche potenziale, deve essere comunicata tempestivamente alla Direzione o all'Organismo di Vigilanza.

10. Riservatezza, dati e sistemi informatici

È fatto obbligo di:

- proteggere le informazioni riservate
- rispettare la normativa sulla protezione dei dati personali
- utilizzare correttamente i sistemi informatici aziendali

11. Organismo di Vigilanza (OdV)

NICO S.r.l. ha istituito un Organismo di Vigilanza, incaricato di:

- vigilare sull'osservanza del Modello 231 e del Codice Etico
- ricevere segnalazioni di violazioni o comportamenti non conformi

Le segnalazioni possono essere effettuate in buona fede e senza timore di ritorsioni.

12. Segnalazioni (Whistleblowing)

NICO S.r.l. garantisce la riservatezza del segnalante e vieta qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi segnala violazioni del Codice Etico o del Modello 231.

13. Sistema disciplinare

La violazione del Codice Etico costituisce inadempimento degli obblighi contrattuali e può comportare l'adozione di sanzioni disciplinari, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti applicabili.

14. Approvazione e aggiornamento

Il presente Codice Etico è approvato dalla Direzione di NICO S.r.l. ed è oggetto di periodico aggiornamento in relazione all'evoluzione normativa e organizzativa dell'azienda.